

## Memorie van toelichting van de Gemeenteraad van donderdag 25 april 2019

### VOORSTEL VAN BESLISSINGEN

#### TOELICHTING

- 1. 19.30 u: Toelichting door Leiedal - Filip Vanhaverbeke (algemeen directeur) en Nele Vandaele (stedenbouwkundig ontwerper)**

#### GOEDKEUREN NOTULEN EN ZITTINGSVERSLAG VORIGE GEMEENTERAAD

- 2. Goedkeuren notulen en zittingsverslag vorige gemeenteraad**

##### Voorstel van besluit

##### Artikel 1

De notulen en het zittingsverslag van de gemeenteraad van 28 maart 2019 worden goedgekeurd.

### OPENBAAR

#### A-PUNT

#### FINANCIEEL BEHEER

- 3. Kerkefabrieken Sint-Michiel, Sint-Pieter en Sint-Katharina – jaarrekeningen 2018 - advies**

##### Feiten, context en argumentatie

De gemeente Kuurne heeft de jaarrekeningen 2018 van de kerkefabrieken Sint-Michiel, Sint-Pieter en Sint-Katharina ontvangen op 1 maart 2019.

De jaarrekening van de kerkefabriek Sint-Michiel werd door de betrokken kerkeraad vastgesteld op 31 januari 2019 met volgend overschot:

- exploitatieoverschot: 39.744,02 EUR
- investeringsoverschot: 0 EUR

De jaarrekening van de kerkefabriek Sint-Pieter werd door de betrokken kerkeraad vastgesteld op 4 februari 2019 met volgend overschot:

- exploitatieoverschot: 61.991,69 EUR
- investeringsoverschot: 0 EUR

De jaarrekening van de kerkefabriek Sint-Katharina werd door de betrokken kerkeraad vastgesteld op 29 januari 2019 met volgend overschot:

- exploitatieoverschot: 17.865,57 EUR
- investeringsoverschot: 0 EUR

## **Voorstel van besluit**

### Artikel 1

De gemeenteraad verleent gunstig advies betreffende de jaarrekening 2018 van :

- de kerkfabriek Sint-Michiel
- de kerkfabriek Sint-Pieter
- de kerkfabriek Sint-Katharina

### Artikel 2

Afschrift van onderhavig besluit zal worden overgemaakt aan de provinciegouverneur, het centraal kerkbestuur, de kerkfabrieken van Sint-Michiel, Sint-Pieter en Sint-Katharina en het stadsbestuur van Kortrijk en het gemeentebestuur van Lendeledede.

## **SAMENLEVEN**

### **Vrije tijd**

#### **4. Goedkeuren samenwerkingsovereenkomst tot 2025 met GCV De Werkplek in functie van de jaarlijkse Jobbeurs**

##### **Feiten, context en argumentatie**

Sinds 2015 organiseert De Werkplek, in samenwerking met VDAB, met groot succes een jaarlijkse jobbeurs in de Kubox. Elk jaar komen meer dan 60 bedrijven naar de Kubox en worden honderden werkzoekenden verwelkomd. De beurs behoort hiermee tot de grootste in zijn soort in Vlaanderen. Voorheen bestond de jobbeurs ook al in combinatie met Jobrock.

De organisatie maakt sinds het begin gratis gebruik van de Kubox. Hiervoor bestaat een samenwerkingsovereenkomst die eind 2019 ten einde loopt. De organisatie vraagt om deze samenwerking op dezelfde manier te bestendigen.

In ruil voor de gratis terbeschikkingstelling krijgt de gemeente visibiliteit op alle communicatie, is de bereikbaarheid voor lokale werkzoekenden groot en worden Kuurnse bedrijven - voor zover deze deelnemen - extra in de kijker gezet.

Omdat de organisatie op die manier het gemeentelijk tewerkstellingsbeleid ondersteunt en een positieve uitstraling heeft, wordt voorgesteld om de samenwerkingsovereenkomst in bijlage goed te keuren.

##### **Voorstel van besluit**

###### Artikel 1

De "samenwerkingsovereenkomst tussen het gemeentebestuur Kuurne en De Werkplek GCV" in bijlage wordt goedgekeurd.

###### Artikel 2

De voorzitter van de raad, Chris Delneste, en de Algemeen Directeur, Els Persyn, worden gemachtigd om namens de gemeenteraad deze overeenkomst te ondertekenen.

###### Artikel 3

Het College van Burgemeester en Schepenen wordt belast met de verdere uitvoeringsmodaliteiten.

###### Artikel 4

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

## **ONDERWIJS**

### **5. Schoolraad - aanduiden bijkomend lid van de gemeenteraad**

#### **Feiten, context en argumentatie**

De gemeenteraad heeft in zitting van 21 september 2017 akte genomen van de samenstelling van de schoolraad 2017-2021 zoals samengesteld in de installatievergadering van de schoolraad van 29 mei 2017.

De werking van de schoolraad wordt geregeld in een huishoudelijk reglement goedgekeurd in de gemeenteraad van 23 december 2004 en gewijzigd op 31 mei 2005.

Artikel 4 van het huishoudelijk reglement bepaalt dat naast de schepen van onderwijs of zijn afgevaardigde een bijkomend lid vanuit de gemeenteraad op elke vergadering van de schoolraad met raadgevende stem zal uitgenodigd worden.

In de gemeenteraad van 21 februari 2013 werd de h. Germain Vandesompele voorgedragen als vertegenwoordiger vanuit de gemeenteraad om in de functie van 'bijkomend lid vanuit de gemeenteraad' te zetelen in de schoolraad.

Naar aanleiding van de nieuwe legislatuur is het noodzakelijk over te gaan tot een nieuwe aanstelling.

#### **Voorstel van besluit**

##### Artikel 1

Mevr./De h. \_\_\_\_\_ wordt aangeduid als vertegenwoordiger vanuit de gemeenteraad om in de functie van 'bijkomend lid vanuit de gemeenteraad' te zetelen in de schoolraad.

##### Artikel 2

Er zal een afschrift worden bezorgd aan de voorzitter van de schoolraad.

## **INTERNE DIENSTVERLENING**

### **Bestuurszaken**

### **6. IMOG - goedkeuren agenda en vaststellen van het mandaat van vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering der aandeelhouders van 21 mei 2019**

#### **Feiten, context en argumentatie**

De gemeente neemt deel aan IMOG.

De gemeente werd opgeroepen per aangetekende brief van 26 maart 2019 om deel te nemen aan de zitting van de Algemene Vergadering der aandeelhouders van IMOG op 21 mei 2019.

De aangetekende brief van IMOG van 26 maart 2019 met uitnodiging tot de Algemene Vergadering der aandeelhouders op 21 mei 2019, vermeldt volgende agenda:

1. Verslag van de Raad van Bestuur
2. Lezing van de jaarrekening per 31.12.2018
3. Verslag van de Commissaris
4. Goedkeuren van de jaarrekening, afgesloten per 31.12.2018
5. Kwijting aan de Bestuurders, Commissaris
6. Goedkeuren van de toewijzing van het resultaat
- 7 Actualisering kapitaal cfr art. 12 van de statuten
8. Verlenging opdracht commissaris-revisor
9. Vastleggen afsprakennota uitzendarbeid in uitvoering van decreet uitzendarbeid
10. Huldiging medewerkers met 25, 30, 35 jaar dienst
11. Toelichting activiteiten 2018
12. Varia

## **Voorstel van besluit**

### Artikel 1

De gemeenteraad verleent zijn goedkeuring aan volgende agendapunten van de Algemene Vergadering der aandeelhouders van IMOG op 21 mei 2019 :

1. Verslag van de Raad van Bestuur
2. Lezing van de jaarrekening per 31.12.2018
3. Verslag van de Commissaris
4. Goedkeuren van de jaarrekening, afgesloten per 31.12.2018
5. Kwijting aan de Bestuurders, Commissaris
6. Goedkeuren van de toewijzing van het resultaat
- 7 Actualisering kapitaal cfr art. 12 van de statuten
8. Verlenging opdracht commissaris-revisor
9. Vastleggen afsprakennota uitzendarbeid in uitvoering van decreet uitzendarbeid
10. Huldiging medewerkers met 25, 30, 35 jaar dienst
11. Toelichting activiteiten 2018
12. Varia.

### Artikel 2

De gemeenteraad zal de aangeduide vertegenwoordiger en/of zijn plaatsvervanger opdragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de Algemene Vergadering der aandeelhouders van IMOG op 21 mei 2019 , waarvoor een beslissing moet worden genomen, goed te keuren.

### Artikel 3

Een afschrift van deze beraadslaging zal worden overgemaakt aan IMOG, Kortrijksesteenweg 264, 8530 Harelbeke.

### Artikel 4

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

## **7. Zefier cvba - goedkeuren agenda en vaststellen van het mandaat van vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de gewone algemene vergadering (jaarvergadering) van 13 juni 2019**

### **Feiten, context en argumentatie**

De gemeente neemt deel aan Zefier cvba.

De gemeente werd opgeroepen per aangetekende brief van 18 maart 2019 om deel te nemen aan de zitting van de gewone algemene vergadering (jaarvergadering) van Zefier cvba op 13 juni 2019.

De aangetekende brief van Zefier cvba van 18 maart 2019 met uitnodiging tot de gewone algemene vergadering (jaarvergadering) op 13 juni 2019, vermeldt volgende agenda:

1. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2017-2018;
2. Verslag van de commissaris-revisor over de jaarrekening 2017-2018;
3. Goedkeuring van de jaarrekening 2017-2018 (balans, resultatenrekening, winstverdeling en toelichting);
4. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris-revisor;
5. Statutaire benoemingen.

## **Voorstel van besluit**

### Artikel 1

De gemeenteraad verleent zijn goedkeuring aan volgende agendapunten van de gewone algemene vergadering (jaarvergadering) van Zefier cvba op 13 juni 2019:

1. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2017-2018;
2. Verslag van de commissaris-revisor over de jaarrekening 2017-2018;
3. Goedkeuring van de jaarrekening 2017-2018 (balans, resultatenrekening, winstverdeling en toelichting);
4. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris-revisor;
5. Statutaire benoemingen

### Artikel 2

De gemeenteraad zal de aangeduide vertegenwoordiger en/of zijn plaatsvervanger opdragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de gewone algemene vergadering (jaarvergadering) van Zefier cvba op 13 juni 2019, waarvoor een beslissing moet worden genomen, goed te keuren.

### Artikel 3

Een afschrift van deze beraadslaging zal worden overgemaakt aan Zefier cvba, Koning Albert II-laan 37, 1030 Brussel.

### Artikel 4

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

## **8. TMVS dv - goedkeuren agenda en vaststellen van het mandaat van vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Algemene jaarvergadering van 11 juni 2019**

### **Feiten, context en argumentatie**

De gemeente neemt deel aan TMVS dv.

De gemeente werd opgeroepen per aangetekende brief van 28 maart 2019 om deel te nemen aan de zitting van de Algemene jaarvergadering van TMVS dv op 11 juni 2019. De aangetekende brief van TMVS dv van 28 maart 2019 met uitnodiging tot de Algemene jaarvergadering op 11 juni 2019, vermeldt volgende agenda:

1. Toetredingen
2. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2018
3. a. Goedkeuring van de jaarrekening voor het boekjaar 2018  
b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over het boekjaar 2018
4. Verslag van de commissaris (lid IBR)
5. Verlenen van kwijting aan de bestuurders
6. In overeenstemming brengen van het register van de deelnemers
7. Statutaire benoemingen – raad van bestuur
8. Aanstelling commissaris (lid IBR)
9. Varia en mededelingen.

### **Voorstel van besluit**

#### Artikel 1

De gemeenteraad verleent zijn goedkeuring aan volgende agendapunten van de Algemene jaarvergadering van TMVS dv op 11 juni 2019:

1. Toetredingen
2. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2018
3. a. Goedkeuring van de jaarrekening voor het boekjaar 2018  
b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over het boekjaar 2018
4. Verslag van de commissaris (lid IBR)
5. Verlenen van kwijting aan de bestuurders

6. In overeenstemming brengen van het register van de deelnemers
7. Statutaire benoemingen – raad van bestuur
8. Aanstelling commissaris (lid IBR)
9. Varia en mededelingen.

#### Artikel 2

De gemeenteraad zal de aangeduide vertegenwoordiger en/of zijn plaatsvervanger opdragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de Algemene jaarvergadering van TMVS dv op 11 juni 2019, waarvoor een beslissing moet worden genomen, goed te keuren.

#### Artikel 3

Een afschrift van deze beraadslaging zal worden overgemaakt aan TMVS dv,

- hetzij per post t.a.v. TMVS dv, p/a TMVW ov, Stropstraat 1 te 9000 Gent,
- hetzij per elektronische post, 20190611AVTMVS@farys.be.

#### Artikel 4

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

### **9. Intercommunale Leiedal** **- goedkeuren agenda en vaststellen van het mandaat van vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van 28 mei 2019** **- goedkeuren statutenwijziging** **- aanvragen verlenging voor een nieuwe termijn tot 31 december 2035**

#### **Feiten, context en argumentatie**

De gemeente neemt deel aan de Intercommunale Leiedal.

De gemeente werd opgeroepen per aangetekende brief van 22 februari 2019 om deel te nemen aan de zitting van de algemene vergadering van de Intercommunale Leiedal op 28 mei 2019.

De aangetekende brief van de Intercommunale Leiedal van 22 februari 2019 met uitnodiging tot de algemene vergadering op 28 mei 2019, vermeldt volgende agenda:

1. Verslag over de activiteiten in 2018;
  - 1.1 Verslag van de raad van bestuur;
  - 1.2 Verslag van de commissaris-revisor;
2. Goedkeuring van de jaarrekening per 31/12/2018;
3. Kwijting van bestuurders en commissaris-revisor;
4. Benoeming externe deskundigen (Artikel 18 statuten Leiedal);
5. Verlenging statutaire termijn van Leiedal (Artikel 55 statuten Leiedal);
6. Statutenwijziging (Artikel 48 statuten Leiedal);
7. Varia.

De gemeente Kuurne bezit 2.658 aandelen - reeks A - die 2.658 stemmen vertegenwoordigen.

De raad van bestuur van Leiedal besliste op 22 februari 2019 om aan de gemeenteraden van de aangesloten gemeenten de vraag voor te leggen zich uit te spreken over een verlenging van deelname aan Leiedal en dit tot en met 31 december 2035.

De raad van bestuur van Leiedal van 22 februari 2019 keurde het ontwerp van statutenwijziging goed en legt dit ontwerp ter goedkeuring voor aan de gemeenteraad.

## **Voorstel van besluit**

### Artikel 1

De gemeenteraad verleent zijn goedkeuring aan volgende agendapunten van de algemene vergadering van de Intercommunale Leiedal op 28 mei 2019:

1. Verslag over de activiteiten in 2018;
  - 1.1 Verslag van de raad van bestuur;
  - 1.2 Verslag van de commissaris-revisor;
2. Goedkeuring van de jaarrekening per 31/12/2018;
3. Kwijting van bestuurders en commissaris-revisor;
4. Benoeming externe deskundigen (Artikel 18 statuten Leiedal);
5. Verlenging statutaire termijn van Leiedal (Artikel 55 statuten Leiedal);
6. Statutenwijziging (Artikel 48 statuten Leiedal);
7. Varia.

### Artikel 2

Het ontwerp van wijzigingen aan de statuten van de intercommunale Leiedal, zoals ter kennis gebracht aan de gemeenteraad, wordt goedgekeurd.

### Artikel 3

De gemeenteraad vraagt de verlenging aan van de intercommunale Leiedal voor een nieuwe termijn en dit tot 31 december 2035.

### Artikel 4

De gemeenteraad zal de aangeduide vertegenwoordiger en/of zijn plaatsvervanger opdragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de algemene vergadering van de Intercommunale Leiedal op 28 mei 2019, waarvoor een beslissing moet worden genomen, goed te keuren.

### Artikel 5

Een afschrift van deze beraadslaging zal worden overgemaakt aan de Intercommunale Leiedal, President Kennedypark 10 te 8500 Kortrijk.

### Artikel 6

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

## **10. Zefier cvba - aanduiden van een vertegenwoordiger en een plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de buitengewone, bijzondere en gewone algemene vergaderingen**

### **Feiten, context en argumentatie**

De gemeente neemt deel aan Zefier cvba.

De gemeente werd opgeroepen per aangetekende brief van 18 maart 2019 om deel te nemen aan de zitting van de gewone algemene vergadering (jaarvergadering) van Zefier cvba op 13 juni 2019.

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2018 werd op 2 januari 2019 de nieuwe gemeenteraad geïnstalleerd, waardoor het noodzakelijk is een nieuwe vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de buitengewone, bijzondere en gewone algemene vergaderingen van Zefier cvba aan te duiden om de gemeente geldig te kunnen vertegenwoordigen tijdens de legislatuur 2019 – 2024. Een afgevaardigde van de gemeente moet worden aangesteld om de gemeente geldig te vertegenwoordigen op de buitengewone, bijzondere en gewone algemene vergaderingen van Zefier cvba en namens de gemeente alle akten en bescheiden in dit verband te onderschrijven.

Het is aangewezen ook een plaatsvervanger aan te stellen om problemen in verband met verhindering te vermijden.

## **Voorstel van besluit**

### Artikel 1

De heer/Mevr. ...., wonende ..... te 8520 Kuurne, wordt aangeduid als vertegenwoordiger van de gemeente Kuurne om deel te nemen aan de buitengewone, bijzondere en gewone algemene vergaderingen van Zefier cvba.

De heer/Mevr. ...., wonende ..... te 8520 Kuurne, wordt aangeduid als plaatsvervangend vertegenwoordiger van de gemeente Kuurne om deel te nemen aan de buitengewone, bijzondere en gewone algemene vergaderingen van Zefier cvba.

### Artikel 2

Het onder artikel 1 verleend vertegenwoordigingsmandaat kan steeds door de gemeenteraad worden ingetrokken en neemt van rechtswege een einde wanneer de vertegenwoordiger of de plaatsvervangend vertegenwoordiger de hoedanigheid van gemeenteraadslid verliezen en dit uiterlijk op de datum van de installatie van de nieuwe gemeenteraad, volgend op de vernieuwing van de gemeenteraad.

### Artikel 3

Het College van Burgemeester en Schepenen wordt belast met de uitvoering van de hierbij genomen beslissing en een afschrift van deze beslissing zal worden overgemaakt aan Zefier cvba, Koning Albert II-laan 37, 1030 Brussel.

### Artikel 4

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

## **11. Beheersovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW Kuurne** **- opheffen bestaande overeenkomst** **- goedkeuren nieuwe overeenkomst**

### **Feiten, context en argumentatie**

Artikel 196 §2 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat tussen de gemeente en het OCMW dat de gemeente bedient, er beheersovereenkomsten kunnen worden gesloten over het gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten. In de beheersovereenkomst kan worden opgenomen dat de gemeente en het ocmw voor bepaalde functies een beroep kunnen doen op elkaars personeelsleden. Tegelijk kan worden bepaald dat de bevoegde organen hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid kunnen toevertrouwen aan de personeelsleden van het andere bestuur binnen de grenzen vastgesteld in het decreet lokaal bestuur.

Reeds in 2002 werd er een samenwerkingsovereenkomst goedgekeurd tussen OCMW en gemeente Kuurne met betrekking tot de oprichting van gemeenschappelijke welzijnsvoorzieningen en het ter beschikking stellen van personeel door beide besturen in deze voorzieningen. De raad voor maatschappelijk welzijn keurde dit op 2 april 2002 goed. De gemeenteraad keurde deze goed op 23 april 2002.

Vervolgens heeft de gemeenteraad op 18 juni 2015 de visietekst goedgekeurd inzake de integratie OCMW - gemeente Kuurne. In deze visietekst maakten gemeente en OCMW Kuurne reeds de duidelijke keuze om sterk in te zetten op meer synergie tussen beide organisaties.

Deze visie werd vervolgens vertaald in concrete afspraken omtrent de operationele samenwerking in de vorm van een beheersovereenkomst. Op 14 juli 2016 werd de beheersovereenkomst tussen het gemeentebestuur Kuurne en het OCMW Kuurne goedgekeurd door de gemeenteraad en op 18 juli 2016 door de raad voor maatschappelijk welzijn.



Deze beheersovereenkomst beschreef de nauwe samenwerking op vlak van HRM en personeelsbeheer, ICT en Sociaal Huis. Deze beheersovereenkomst werd nogmaals bij gemeenteraadsbeslissing van 14 december 2017 en OCMW-raadsbeslissing van 19 december 2017 uitgebreid met een bijlage 4 die de samenwerking op vlak van financiën beschreef.

Een volgende stap in de integratie van gemeente en OCMW Kuurne in het kader van het Sociaal Huis (SH) Kuurne impliceerde het samenvoegen van de diensten bibliotheek (G), burgerzaken (G), extramurale dienst (O-SH), onderwijs (G), sociale dienst (O-SH), sport (G), vrijetijdsdienst (G) en welzijnsdienst (O-SH) binnen 1 domein: 'Leven en Welzijn'. De bestaande bijlage 3 'Sociaal Huis' moest worden vervangen door bijlage 3 'Leven en Welzijn'. Daarnaast moest bijlage 5 worden ingevoegd voor het domein 'Wonen en Omgeving'. De gemeenteraad keurde deze wijziging goed op 17 mei 2018, de raad voor maatschappelijk welzijn op 22 mei 2018.

Intussen is de lokale context helemaal veranderd, met de inwerkingtreding van het decreet lokaal bestuur waarbij de verdere integratie van gemeente en OCMW één van de pijlers en belangrijkste vernieuwingen van het decreet vormden. Ook zijn ondertussen de algemeen directeur en de financieel directeur aangesteld, voor wie decretaal voorzien is dat ze voor beide organisaties werken. Een actualisering van de beheersovereenkomst drong zich op. In het ontwerp van nieuwe beheersovereenkomst gaat het dan ook voor een groot deel over de verdere delegatie van de bevoegdheden die aan de directeurs worden toevertrouwd. Het uitgangspunt hierbij is dat de directeurs bij verdere delegatie steeds aan zowel gemeente- als OCMW-personeelsleden kunnen delegeren. Op die manier kan er vlot gewerkt worden, los van het juridisch werkgeverschap. Zo is het ondermeer concreet de bedoeling om het bijwonen van de vergaderingen van het bijzonder comité voor de sociale dienst, het opstellen en het medeondertekenen van de notulen te delegeren aan een personeelslid van de gemeente, zijnde de domeinverantwoordelijke 'Leven en Welzijn'. Dit is mogelijk, maar enkel mits opname in de beheersovereenkomst.

Het ontwerp van nieuwe beheersovereenkomst betreft dus een eerder algemene beheersovereenkomst tussen gemeente en OCMW, op basis waarvan later concrete delegatiebeslissingen genomen kunnen worden.

In het ontwerp van nieuwe beheersovereenkomst gaan we ervan uit dat gemeente en OCMW, hoewel juridisch twee verschillende entiteiten, dezelfde doelstellingen nastreven en dat het ene bestuur op een zo vlot mogelijke manier een beroep moet kunnen doen op het andere. Dat wordt mogelijk door hierover een aantal algemene bepalingen op te nemen in de beheersovereenkomst (gebruik van elkaars diensten, middelen en personeelsleden en de organisatie van een gezamenlijke werving en selectie).

### **Voorstel van besluit**

#### Artikel 1

De bestaande beheersovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW Kuurne, goedgekeurd in de gemeenteraad van 14 juli 2016 en gewijzigd in de gemeenteraad van 14 december 2017 en 17 mei 2018 wordt opgeheven.

#### Artikel 2

De raad verleent zijn goedkeuring aan de nieuwe beheersovereenkomst de gemeente en het OCMW Kuurne, die als bijlage bij deze beslissing wordt gehecht, en integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

#### Artikel 3

De voorzitter van de raad Chris Delneste en de algemeen directeur Els Persyn worden gemachtigd om deze beheersovereenkomst te ondertekenen.

#### Artikel 4

Deze beslissing wordt onderworpen aan het administratief toezicht.

## **Personeel**

### **12. Personeel - wijzigen rechtspositieregeling - goedkeuring**

#### **Feiten, context en argumentatie**

Naar aanleiding van de invoeging van het Decreet Lokaal Bestuur op 1 januari 2019 moeten er aan de lokale rechtspositieregeling een aantal redactionele aanpassingen gebeuren:

- De woorden 'gemeentesecretaris' en 'financieel beheerder' moeten worden vervangen door 'algemeen directeur' respectievelijk 'financieel directeur', behalve in artikel 338.
- In bepaalde artikelen moet de adjunct-algemeen directeur worden toegevoegd.
- De verwijzingen naar bepaalde artikelen van het Gemeentedecreet of OCMW-decreet moeten gewijzigd worden naar de corresponderende artikelen van het Decreet Lokaal Bestuur of worden geschrapt.
- 'Gemeentebestuur' wordt vervangen door 'bestuur'.
- De eedaflegging gebeurt in handen van de burgemeester.

Artikel 186 van het DLB bepaalt dat de gemeenteraad de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vaststelt en dat deze van rechtswege van toepassing is op categorie 1 van het OCMW-personeel, zijnde het personeel dat de gemeente bedient en een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Daarom wordt in artikel 2 toegevoegd dat het vast bureau de aanstellende overheid is voor het OCMW-personeel.

Er wordt opgenomen dat de rechtspositieregeling niet van toepassing is op de jobstudenten.

In de formatie, die volledig werd hervastgesteld in 2015, werd de functie van 'controleur van werken' hernoemd naar 'medewerker controle openbaar domein en GAS'. Artikel 5 moet nog worden aangepast aan de nieuwe graadbenaming.

Er was een juridische anomalie tussen artikel 34 betreffende de aanwervingsprocedure voor tewerkstellingen voor max 1 of 2 jaar en artikel 27. In artikel 34 wordt bepaald dat kandidaten die op de lopende wervingsreserve staan voor dezelfde of een gelijkwaardige functie worden aangesproken voor een tewerkstelling in contractueel verband beperkt tot max 1 of 2 jaar. In artikel 27 moet worden toegevoegd dat personen die ingevolge art 34 een tijdelijke aanstelling hadden, hun plaats behouden op de wervingsreserve.

De functionele loopbaan voor de graad van rang Ax (domeinverantwoordelijke) wordt toegevoegd in artikel 115.

De halftijdse vervroegde uittreding kan sinds 1.1.2013 niet meer worden aangevraagd. Vermits er geen enkel personeelslid gebruik maakt van dit verlofstelsel mag het hoofdstuk volledig worden opgeheven.

Om beter te kunnen concurreren op de arbeidsmarkt wordt voorgesteld om het maximum aantal jaren relevante ervaring, opgedaan in de privésector of als zelfstandige, dat kan meetellen als geldelijke anciënniteit te verhogen van 10 jaar naar 18 jaar. Omdat het steeds moeilijker wordt om personeel aan te werven in functies die schaars zijn op de arbeidsmarkt, wordt eveneens voorgesteld om deze 18 jaar ook toe te kennen als schaalanciënniteit aan de personen die worden aangeworven in een functie die als knelpuntberoep erkend is. Nu wordt maximum 10 jaar geldelijke anciënniteit toegekend en geen schaalanciënniteit.

De officiële lijst van knelpuntberoepen wordt jaarlijks vastgesteld door de VDAB.

Toekennen van schaalanciënniteit betekent dat relevante ervaring in de privésector en/of als zelfstandige volwaardig wordt meegerekend in het vaststellen van het loon. De wijziging gaat in voor elke indiensttreding sedert 1 april 2019.

Als het ziektekapitaal van een statutair personeelslid is uitgeput en dit personeelslid is nog steeds afwezig wegens ziekte, wordt het personeelslid van rechtswege in **disponibiliteit** wegens ziekte geplaatst, met recht op een maandelijks wachtgeld dat gelijk is aan 60% van de laatste activiteitswedde. Een statutair personeelslid dat na een langdurige ziekte het werk progressief wenst te hervatten, kan dit met toestemming van de arbeidsgeneesheer en het bestuur. De huidige rechtspositieregeling bepaalt dat de halve dagen ziekte worden afgetrokken van de nog beschikbare ziektekredietdagen.

Indien het personeelslid alle ziektekredietdagen heeft opgebruikt, stelt zich een probleem: een combinatie van deeltijdse prestaties na ziekte en 'deeltijdse disponibiliteit wegens ziekte' is strijdig met het BVR rechtspositieregeling gemeenten en provinciepersoneel van 7 december 2007. Disponibiliteit is per definitie voltijds. Een personeelslid kan niet tegelijkertijd én in disponibiliteit én in dienstactiviteit zijn. Met het oog op eventuele doorverwijzing naar Medex is dat een onverenigbare toestand.

Deze anomalie kan worden opgelost door de RPR aan te passen waarbij de periode van deeltijdse prestaties na ziekte beschouwd wordt als verlof en dienstactiviteit. Dan zal bij de toepassing op een personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte, de toestand van disponibiliteit ophouden te bestaan, zodra dat personeelslid zijn functie weer met deeltijdse prestaties opneemt. Die deeltijdse werkhervatting is dan immers gelijk aan verlof waaraan de toestand dienstactiviteit gekoppeld is.

De toestemming om progressief te werken, wordt verleend voor een periode van ten hoogste drie maanden, meermaals verlengbaar met een periode van telkens ten hoogste drie maanden. We voegen er expliciet aan toe dat de algemeen directeur de progressieve werkhervatting kan weigeren om dienstredenen én dat de totale duur van de progressieve tewerkstelling beperkt is tot 5 jaar.

De voorgestelde wijziging maakt het voor een statutair personeelslid evenzeer mogelijk om het werk progressief te hervatten zoals voor een contractueel personeelslid. De wijziging gaat in op 1 april 2019.

## **Voorstel van besluit**

### Artikel 1

In de volledige rechtspositieregeling, met uitzondering van artikel 338, wordt :

- 'gemeentebestuur' vervangen door 'bestuur';
- 'gemeentesecretaris' vervangen door 'algemeen directeur';
- 'financieel beheerder' vervangen door 'financieel directeur'.

### Artikel 2

§1. Artikel 1, 2° (toepassingsgebied) wordt vervangen door:

'2° de algemeen directeur, de adjunct-algemeen directeur en de financieel directeur van de gemeente, tenzij anders bepaald.'

§2. Na artikel 1,2° wordt toegevoegd:

'Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op jobstudenten.'

### Artikel 3

§1. In artikel 2 wordt 1° vervangen door:

'1° Het Decreet Lokaal Bestuur, hier afgekort als DLB: het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;'

§2. In artikel 2 wordt 12° vervangen door:

'12° de aanstellende overheid:

- het College van Burgemeester en Schepenen: voor het overige gemeentepersoneel
- het Vast Bureau voor het OCMW-personeel
- de gemeenteraad: voor de decretale graden
- de algemeen directeur: voor aanstellingen van contractueel personeel met een tewerkstelling van maximum 6 maanden.'

#### Artikel 4

Artikel 5 § 2 wordt vervangen door:

'§2. De volgende functies zijn voorbehouden voor Belgen, omdat uit de functiebeschrijving blijkt dat ze een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhouden of werkzaamheden omvatten die strekken tot de bescherming van de belangen van het bestuur:

- algemeen directeur;
- adjunct-algemeen directeur;
- financieel directeur;
- de bestuurssecretaris ;
- stedenbouwkundig ambtenaar;
- industrieel ingenieur;
- milieudeskundige;
- de medewerker controle openbaar domein en GAS;
- preventieadviseur.

Voor de overige statutaire functies moeten de kandidaten onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondstaat.'

#### Artikel 5

In artikel 8 wordt in de opsomming 'graad boekhouder: diploma van boekhouder' geschrapt vermits er geen betrekking van boekhouder op de formatie staat.

#### Artikel 6

Artikel 10 § 2, 2° paragraaf wordt aangevuld met:

'8° de vermelding, in voorkomend geval, dat de functie als knelpuntberoep is erkend door de VDAB.'

#### Artikel 7

'Vast Bureau' wordt toegevoegd na 'college van burgemeester en schepenen' in volgende artikelen:

- artikel 13, in §2. en §4.,
- artikel 122,
- artikel 132 §3.,
- artikel 205,
- artikel 270 §3.,
- artikel 272 §2. en §3.,
- artikel 281.

#### Artikel 8

Artikel 15 §2. wordt als volgt aangevuld met 'OCMW-raad' en 'Vast Bureau':

'5° de leden van de gemeenteraad/OCMW-raad en van het College van Burgemeester en Schepenen/Vast Bureau...'

#### Artikel 9

§1. Artikel 27, tweede alinea wordt als volgt gewijzigd:

'Kandidaten die:

1° niet gekozen worden;

2° binnen ons bestuur aangesteld worden met een vervangingsovereenkomst of een contract van bepaalde duur;

behouden hun plaats op de wervingsreserve voor de volledige duur ervan, tenzij ze zelf te kennen geven van elke aanstelling af te zien.'

§2. In de derde alinea wordt de eerste zin vervangen door:

'Een geraadpleegde kandidaat kan éénmaal een aangeboden vacante betrekking weigeren zonder zijn plaats te verliezen in de wervingsreserve, op voorwaarde dat hij zijn kandidatuur naar aanleiding van de weigering binnen de vastgestelde termijn bevestigt.'

#### Artikel 10

In artikel 33 wordt 'als vermeld in artikel 104, §2, 2° GD' geschrapt.

#### Artikel 11

In artikel 38 wordt 'artikel 77 GD' vervangen door 'artikel 163 DLB'.

#### Artikel 12

In artikel 39 wordt :

- 'in handen van de algemeen directeur' vervangen door 'in handen van de burgemeester',
- 'artikel 106 GD' vervangen door 'artikel 187 DLB'.

#### Artikel 13

In volgende artikelen wordt in de opsomming 'de adjunct-algemeen directeur' toegevoegd:

- artikel 62,
- artikel 70,
- artikel 195,
- artikel 198,
- artikel 205.1.

#### Artikel 14

In artikel 92 §3. wordt 'GD, art. 111' vervangen door 'artikel 192 DLB'.

#### Artikel 15

§1. In artikel 113 §2. wordt 'kan' vervangen door 'wordt'.

§2. Artikel 113 §3. wordt vervangen door:

'In afwijking van §1 wordt beroepservaring die relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld, toegekend als schaalanciënniteit als:  
1° de relevante beroepservaring opgedaan werd bij een andere overheid;  
en/of  
2° de relevante beroepservaring opgedaan werd in de privésector of als zelfstandige mits de functie een knelpuntberoep is.  
In voorkomend geval wordt de schaalanciënniteit toegekend zoals vastgesteld in §1.'

#### Artikel 16

Artikel 115 wordt integraal vervangen door:

'De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

1° voor een graad van rang Av:

1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en niet het verbetertraject van de waarderingscyclus volgen;

2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en niet het verbetertraject van de waarderingscyclus volgen;

2° voor de graad van rang Ax:

van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a en niet het verbetertraject van de waarderingscyclus volgen.'

#### Artikel 17

§1. In de artikelen 138sexies §3. en 138undecies §2. wordt de eerste zin geschrapt: 'In afwijking van § 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, niet gevaloriseerd in de schaalanciënniteit van de nieuwe betrekking, overeenkomstig de bepalingen van Artikel 108 tot en met Artikel 113.'

§2. In de artikelen 138sexies en 138undecies wordt in de tweede paragraaf 'wel' vervangen door 'ook'.

§3. In artikel 138octies wordt in 2° 'vermeld in artikel 218 van het OCMW-decreet' geschrapt.

#### Artikel 18

In artikel 145 wordt 'artikel 81-85 GD' vervangen door 'artikel 166-169 DLB'.

#### Artikel 19

In artikel 152 1° wordt 'vermeld in hoofdstuk IV van het gemeentedecreet' vervangen door 'vermeld in deel 2, titel 2, hoofdstuk 4, afdeling 6 van het DLB'.

#### Artikel 20

In artikel 169, 2° wordt na 'De maximumduur van de meerekenbaarheid van de nuttige ervaring is 10 jaar.' toegevoegd: 'Voor elke nieuwe indiensttreding vanaf 1 april 2019 is dit 18 jaar.'

#### Artikel 21

In artikel 174 wordt 'opgedaan bij een andere overheid' geschrapt.

#### Artikel 22

In artikel 224, §1. wordt in 'de artikelen 131 tot en met 136 van het gemeentedecreet' vervangen door 'de artikelen 208 tot en met 211 DLB'. (2x)

#### Artikel 23

In artikel 227 §4. wordt als laatste zin toegevoegd:

'Wanneer het statutaire personeelslid op het einde van het kalenderjaar méér dan vijf dagen verlof overhoudt, worden de dagen daarbovenop automatisch toegevoegd aan het ziektekrediet.'

#### Artikel 24

In artikel 237 §4. wordt 'de secretaris' vervangen door 'de personeelsdienst'.

#### Artikel 25

§1. In artikel 255 §1. wordt de tweede alinea vervangen door:

'Onder dezelfde voorwaarden en op dezelfde wijze als bij het toestaan van de eerste periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte kan de periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte meermaals worden verlengd met een periode van telkens ten hoogste drie maanden en tot een maximum van 5 jaar in totaliteit.'

§2. In artikel 255 §1. wordt volgende alinea toegevoegd:

'Deeltijdse werkhervatting kan door de algemeen directeur steeds geweigerd worden om dienstredenen.'

§3. Artikel 255 §2. wordt integraal vervangen door:

'Tot en met 30 april 2019 wordt de afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte beschouwd als ziekteverlof. De afwezigheid wordt dan pro rata aangerekend op het aantal nog beschikbare ziektekredietdagen.

Vanaf 1 mei 2019 wordt de afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte beschouwd als verlof, deze periode wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.'

#### Artikel 26

Afdeling V. De halftijdse vervroegde uittreding, wordt integraal opgeheven.

#### Artikel 27

Afschrift van huidige beslissing wordt aan de hogere overheid overgemaakt.

### **13. Delegationbeslissing van rechtspositieregeling en arbeidsreglement van Raad naar College van Burgemeester en Schepenen**

#### **Feiten, context en argumentatie**

Volgens artikel 41, tweede lid, 2° van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, verder Decreet Lokaal Bestuur, of, afgekort DLB, genoemd, is de bevoegdheid van de raad met betrekking tot (onder meer) het organogram, de personeelsformatie en de rechtspositieregeling geen exclusieve bevoegdheid meer en kan ze gedelegeerd worden naar het College van Burgemeester en Schepenen. De personeelsformatie wordt in het Decreet Lokaal Bestuur niet meer opgelegd als een verplicht instrument.

Volgens artikel 57, tweede lid Decreet Lokaal Bestuur kan het Schepencollege de bevoegdheid met betrekking tot de rechtspositieregeling niet toevertrouwen aan de algemeen directeur.

Door de delegatie kan er vlugger ingespeeld worden op nieuwe wetgeving en reglementering.

#### **Voorstel van besluit**

##### Artikel 1

Met ingang van 1 mei 2019 wordt het College van Burgemeester en Schepenen bevoegd voor de lokale rechtspositieregeling.

##### Artikel 2

Met ingang vanaf 1 mei 2019 wordt het College van Burgemeester en Schepenen bevoegd voor het arbeidsreglement.